

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 部門別)受賞者一覧

建設キャリアアップシステム（CCUS）の活用	
企業名 等	取組のポイント
（株）藤井組 （大阪府、知事許可）（専門工事業） （従業員約60名）	○CCUS能力評価制度レベルに応じた技能者職位の5段階評価（上位職位に手当支給）や協力会社を含めた 就業履歴・日数の適切な蓄積管理 等を通じ、所属技能者の CCUS登録率・能力評価申請率 及び 協力会社CCUS登録率100パーセント を実現。
若年者入職促進	
企業名 等	取組のポイント
金杉建設（株） （埼玉県、大臣許可）（総合建設業） （従業員約70名）	○インターンシップや年数十回の出前講座等を通じ、継続的な新卒採用を実現。インターンシップは 参加負担の軽減（社員寮利用可、昼食・交通費支給） や参加者全員への事前ヒアリングにて 参加者の希望を実習プログラムに反映 させる等、参加者（学生）目線で開催。
宮坂建設工業（株） （北海道、大臣許可）（総合建設業） （従業員約350名）	○毎年大規模（直近開催約5,000人）の 地域住民参加型の防災訓練を開催 。近隣住民の防災意識高揚や被害軽減のみならず、招致した小学生・高校生（直近開催約500人）に対する地域建設業の役割や存在意義の周知にも繋がり、 若年者の業界への理解やイメージアップ に寄与。
処遇の改善	
企業名 等	取組のポイント
西松建設（株） （東京都、大臣許可）（総合建設業） （従業員約2900名）	○協力会社の職長や技能者を対象に、CCUS能力評価制度レベル等と連動した 技能者区分に応じて別途手当（日額）を支給 する 能力評価優良技能者制度 を展開。 ○育児・介護に係る休業制度の充実や高い男性育休取得率（63パーセント）等、社員の多様な働き方を支援し受容する環境が整備されている。
真柄建設（株） （石川県、大臣許可）（総合建設業） （従業員約250名）	○近年賃上げや資格手当（月単位）の支給額増額を実施しつつ、新入社員を対象に1級建築士取得に係る 資格取得専門学校 の 講習受講費用負担（約8割）・学科試験までの就業免除（免除期間中も給与満額支給） 等、資格取得への全面的なバックアップを平行して行う。

※企業の情報等は令和6年3月末時点のものとなります

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 部門別)受賞者一覧

労働環境の改善、働き方改革	
企業名 等	取組のポイント
(株) 小池組 (和歌山県、大臣許可)(総合建設業) (従業員約60名)	○建設ディレクターを組織化した部署(建設ディレクター室)を設置。現場での事務作業の一部を建設ディレクター室が担うことによって、月平均所定外労働時間9.3時間減、年次有給休暇平均取得日数の増加(10.5日→11日)等を実現。
(株) 佐伯工務店 (埼玉県、大臣許可)(総合建設業) (従業員約50名)	○現場事務所が本社のバックオフィス部署に事務作業の支援を依頼できる仕組みを構築。依頼メニューの整備や支援依頼に統一様式(支援依頼書)を用いることにより、事務作業別の優先順位設定や依頼状況の可視化にて現場事務所・バックオフィス部署双方の業務効率化を実現。
豊開発(株) (大阪府、知事許可)(専門工事業) (従業員約20名)	○業務効率化や新規事業の立案実行、広報までを包括的に行う部署横断チーム(あそ部)を設置。本社と現場の橋渡し役となり、現場の意見を取り入れた形での業務・労働環境改善(ドローン事業導入・作業着の一新 他)や福利厚生制度の導入等に繋げる。

女性定着促進	
企業名 等	取組のポイント
(株) 技研施工 (高知県、大臣許可)(専門工事業) (従業員約160名)	○育児休業取得者への支援制度が充実(取得者に最長12か月/最大月5万円を支給 他)。 ○女性社員のみで構成されたチームが広報活動を実施。会社の情報発信や改善提案をチームとして行うことで女性社員のエンゲージメント向上や離職防止に繋げる。

※企業の情報等は令和6年3月末時点のものとなります