

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 総合)受賞者一覧

企業名 等	取組のポイント
小柳建設(株) (新潟県、大臣許可)(総合建設業)(従業員約220名) (資本金約5千万円以上1億円未満)	○在宅勤務・フレックス制度・ノー残業デー等各種制度の整備及び MR(複合現実)技術を用いたリモートコミュニケーションツールの共同開発・導入 等の生産性向上に向けた取組により、 長時間労働の削減(月平均所定外労働時間7.2時間→1.4時間) に繋げる。
加和太建設(株) (静岡県、大臣許可)(総合建設業)(従業員約240名) (資本金約2千万円以上5千万円未満)	○ 企業内大学をはじめとする充実した社内教育制度を整備 。企業内大学での他企業若手社員との合同研修、地域イベントの企画・運営を行う社内研修の実施等、社内教育のみに留まらず 企業の垣根を超えた交流や地域振興 に繋げる。
酒井工業(株) (京都府、大臣許可)(専門工事業)(従業員約30名) (資本金約5千万円以上1億円未満)	○若手女性職員を主担当として工事における3次元技術の開発を内製化。 若手女性社員が成功体験を積むことができる環境を整備 したことで、若手女性社員の離職率の軽減や 高い女性社員比率(32パーセント) に繋げる。
武山工業(株) (山梨県、知事許可)(専門工事業)(従業員 7名) (資本金約1千万円以上2千万円未満)	○ 年次有給休暇取得率100パーセント、年間を通じたノー残業 、時短勤務や半日休暇の導入等を通じ、離職率の軽減や社員のモチベーションアップに繋げる。 ○ 子育て・介護世帯への半日休暇(回数制限なし)、定年延長・廃止(現役並みの給与支給) 等、働き方の多様化の促進・実現に向けた取組を実施。
(株)東京朝日ビルド (埼玉県、知事許可)(専門工事業)(従業員約80名) (資本金約1億円以上3億円未満)	○全国各地での高校への出前授業や 高校教師に向けた新入社員教育制度(研修)の見学会 を通じ、 先生・生徒問わず 学校側に業界や入職への理解・関心を深める。

建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 総合)受賞者一覧

企業名 等	取組のポイント
(株) 中鉄 (大阪府、知事許可)(専門工事業)(従業員約50名) (資本金約2千万円以上5千万円未満)	○特定技能外国人及び技能実習生を積極的に受入。受入れにあたり技能向上に向けた資格取得及び 日本語力向上に向けた手厚い支援 (JLPT日本語能力試験対策等の外部委託授業料負担等)を実施。
(株) 長浜機設 (愛媛県、知事許可)(総合建設業)(従業員約30名) (資本金約1千万円以上2千万円未満)	○ SNSの効果的な活用 による業界・自社のPR等を通じ、毎年の新卒採用を実現。 ○多様なITツールを現場・事務作業に積極的に導入することで、 業務プロセス・勤務状況の見える化や報告業務のデジタル化 等、生産性・労働環境の向上に繋げる。
中村電設工業(株) (埼玉県、知事許可)(専門工事業)(従業員約40名) (資本金約2千万円以上5千万円未満)	○ 遠隔支援システム導入による常駐現場への移動時間削減 や受注から竣工までの各業務を細分化の 上部署横断で取り組むことにより、現場代理人の業務負担減(月平均所定外労働時間9時間減) に繋げる。
ポラスハウジング(協組)・ポラスハウジング千葉(株) (埼玉・千葉県、知事許可)(専門工事業)(従業員約260名) (資本金約1千万円以上2千万円未満)	○認定職業訓練校として認定を受けている 技術訓練校の運営 や 高校生を対象とした建築模型コンペ(木造住宅インターハイ)の開催 等を通じ、次世代の木造建築技能者を担う 多数の若手技能者の育成に貢献 。
宮坂建設工業(株) (北海道、大臣許可)(総合建設業)(従業員約350名) (資本金約1億円以上3億円未満)	○ 毎年十数人規模の新卒採用を実施 の上、奨学金補助や階層別の手厚い研修制度、年次毎の目標項目を細かく分類した 成長モデルシートによるキャリアパスの可視化 等により、 入社後の定着及び成長 に繋げる。
(株) 山下組 (三重県、知事許可)(総合建設業)(従業員約50名) (資本金約2千万円以上5千万円未満)	○ 女性社員を積極的に管理職に登用(女性割合:役員40パーセント、管理職31パーセント) 。現場での女性トイレ・更衣室の整備、人間ドック・女性健診費用の会社負担等、 女性社員の定着に繋がる環境を整備 。

※企業の情報等は令和6年3月末時点のものとなります