

## 第4回 建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 部門別)受賞者一覧

## 建設キャリアアップシステム（CCUS）の活用

企業名 等	取組のポイント
<b>（株）浅沼組</b> （大阪府、大臣許可）（総合建設業）（従業員1290人） （資本金約50億円以上100億円未満）	○ <b>全ての現場で就業履歴蓄積のための環境（CCUSカードリーダー設置等）を構築</b> 。協力会社への登録支援や、契約条件書に原則登録を明記するなど、積極的な取組を実施。 ○ <b>CCUSを活用した元請一括方式の建退共電子申請を導入・運用</b> 。協力会社も含め、事務負担を軽減。

## 若年者入職促進

企業名 等	取組のポイント
<b>新日本建工（株）</b> （香川県、大臣許可）（専門工事業）（従業員74人） （資本金約1千万円以上2千万円未満）	○ <b>職人育成塾を設立し、若手職人の育成と定着を目的に資格取得の無料提供や就職支援を実施</b> 。これまで207名（うち女性49名）が卒塾。 ○ <b>新卒採用を毎年継続し、29歳以下の社員の割合は約60%（43人）</b> 。

## 処遇の改善

企業名 等	取組のポイント
<b>新三平建設（株）</b> （東京都、大臣許可）（総合建設業）（従業員108人） （資本金約1億円以上3億円未満）	○ <b>約1200の資格を対象に受験料・報奨金を支給し、社員の「学ぶ習慣化」を促進。奨学金の返還支援や住宅手当の支給等、福利厚生制度を拡充</b> 。 ○ <b>直近3年の新卒離職者ゼロ、技能系社員の資格保有率は約8割に向上</b> 。
<b>成友興業（株）</b> （東京都、大臣許可）（専門工事業）（従業員221人） （資本金約3億円以上10億円未満）	○ <b>技能職の給与を一律5%引き上げるとともに、総合職の賞与体系を見直し、賃上げを実現。年間休日数も増加（賃上率109.4%、年間休日数118日→125日）</b> 。 ○ <b>資格手当を導入するとともに、資格試験の受講料・受験料を全額会社が負担</b> 。

## 第4回 建設人材育成優良企業表彰(優秀賞 部門別)受賞者一覧

## 労働環境の改善、働き方改革

企業名 等	取組のポイント
<b>こぶし建設（株）</b> (北海道、知事許可)(総合建設業)(従業員61名) (5千万円以上1億円未満)	○建設ディレクターによるDX推進チームを設置し、ICT建機、BIM/CIM、衛星ネットを活用した遠隔支援を全現場に展開。 ○現場の働き方改革と生産性向上により、時間外労働の削減を実現。
<b>(株) 中筋組</b> (島根県、大臣許可)(総合建設業)(従業員126名) (5千万円以上1億円未満)	【不動産・建設経済局長賞も受賞】 ○時間外労働削減のキャンペーンを実施し、有給休暇取得の促進、ノー残業デーや完全週休二日制を導入。 ○働き方改革としてDX推進部を新設。

## 女性活躍・定着促進

企業名 等	取組のポイント
<b>(株) 十五建設</b> (熊本県、知事許可)(総合建設業)(従業員47名) (5千万円以上1億円未満)	【不動産・建設経済局長賞も受賞】 ○女性の活躍する職域を拡大する専門部署(現場での書類作成、ドローン撮影等)の設置。 ○メモリアル休暇の付与や備品の配布、女性技術者手当の支給などに取り組み直近3年間の離職者ゼロを達成。